

In der Arbeit der MAV und in den Angelegenheiten, die wir ansprechen und veröffentlichen, tauchen immer wieder Begriffe auf, die wir hier kurz erklären wollen:

**MAV Mitarbeiter-Vertretung:**

Die von Ihnen gewählten Mitarbeitenden, die sich im Sinne der MAVO um Ihre Interessen als Arbeitnehmer/innen kümmern.

**MAVO Mitarbeiter-Vertretungs-Ordnung:**

In ihr werden die Grundlagen für unsere MAV-Arbeit juristisch festgelegt. Sie gilt als Parallele zum Betriebsverfassungsgesetz, hat aber längst nicht denselben Wirkungsgrad.

**AVO Arbeits-Vertrags-Ordnung:**

Sie gilt seit 1. November 2008 und hat den TVL (Tarifvertrag der Länder) als Grundlage. Hinzu kommen eigene, von der KODA (siehe unten) beschlossene Regelungen, die vom TVL abweichen können (wie z.B. die Kinderzulage).

**KODA Kommission zur Ordnung des Dienst- und Arbeitsvertragsrechts:**

Sie ist ein paritätisch von Dienstgebern und Dienstnehmern besetztes Gremium, das die für die Erzdiözese Freiburg geltende Arbeitsvertrags- und Vergütungsordnung (AVO) beschließt, die letztlich vom Erzbischof in Kraft gesetzt wird.

**DiAG A Diözesane Arbeitsgemeinschaft der Mitarbeitervertretung im verfassten kirchlichen Bereich:**

Diözesane Vertretung der lokalen Mitarbeitervertretungen, so auch der MAVen der Seelsorgeeinheiten.

Arbeits- und tarifrechtliche Informationen und die Texte der Ordnungen sind zu finden auf [www.diag-mav-freiburg.de](http://www.diag-mav-freiburg.de) und auf [www.ebfr.de](http://www.ebfr.de) (Erzdiözese Freiburg / Arbeitgeber Erzbistum Freiburg / Dritter Weg im Arbeitsrecht).

Dienstvereinbarungen und besondere Regelungen sind im Intranet und auf [www.mav-pref-freiburg.de](http://www.mav-pref-freiburg.de) zu finden.

**Die derzeitige Mitarbeitervertretung umfasst die folgenden Mitglieder**, die für Kolleginnen und Kollegen die nächsten Ansprechpartner sind, wenn es Fragen und Probleme aus dem Bereich des Arbeitsrechts gibt. Die MAV arbeitet eng mit der **Vertrauensperson der schwerbehinderten Mitarbeitenden** zusammen.

**Ansprechbar sind wir als Gremium über [info@mav-pref-freiburg.de](mailto:info@mav-pref-freiburg.de)** oder als einzelne Mitglieder über die angegebenen Kontaktmöglichkeiten. Die jeweilige räumliche Zuordnung in der Übersicht ist als Empfehlung zu verstehen, muss aber nicht eingehalten werden.

<b>Johannes Deubel</b> (Vorsitzender) Kath. Kirchengemeinde Brühl-Ketsch Kirchenstr. 15, 68782 Brühl <i>johannes.deubel@mav-pref-freiburg.de</i>	(d.) 06202 76 01 83 1 (m.) 0160 96 87 60 44	
<b>Michael Drescher</b> Klinikseelsorge Karlsruhe, Gefängnisseelsorge Diakonissenstr. 28, 76199 Karlsruhe <i>michael.drescher@mav-pref-freiburg.de</i>	(d.) 0721 889-33 95	Ansprechperson besonders für die Dekanate <i>Karlsruhe, Sigmaringen-Meißkirch, Zollern</i>
<b>Stephan Eckert</b> (Stellv. Vorsitzender) SE Mosbach-Elz-Neckar Pfalzgraf-Otto-Str. 6, 74821 Mosbach <i>stephan.eckert@mav-pref-freiburg.de</i>	(d.) 06261 91 79 22 1 Threema ID: PURYUNW6	Ansprechperson besonders für die Dekanate <i>Mannheim, Mosbach-Buchen, Tauberbischofsheim</i>
<b>Andreas Freund</b> SE Rastatt, Citypastoral, Klinikseelsorge Engelstraße 39, 76437 Rastatt <i>andreas.freund@mav-pref-freiburg.de</i>	(d.) 07222 389-15 74 0 Threema ID: JDKDX8DM	Ansprechperson besonders für die Dekanate <i>Baden-Baden, Hegau, Konstanz, Linzgau, Rastatt, Schwarzwald-Baar</i>
<b>Monika Haas</b> (Schriftführerin) Kur- u. Klinikseelsorge & SE Bad Rappenau Salinenstr. 13, 74906 Bad Rappenau <i>monika.haas@mav-pref-freiburg.de</i>	(d.) 07264 890-09 9	Ansprechperson besonders für die Dekanate <i>Bruchsal, Kraichgau, Pforzheim</i>
<b>Birgit Hofmann-Nitsche</b> SE Freiburg Hochdorf-Landwasser Auwaldstr. 94a, 79110 Freiburg <i>birgit.hofmann-nitsche@mav-pref-freiburg.de</i>	(d.) 0761 15 61 63 8 (p.) 01522 85 87 48 6 Threema ID: T8K3RBWR	Ansprechperson besonders für die Dekanate <i>Breisgau-Neuenburg, Endingen-Waldkirch, Freiburg</i>
<b>Martin Kramer</b> SE Kehl Gustav-Weis-Str. 2, 77694 Kehl <i>martin.kramer@mav-pref-freiburg.de</i>	(d.) 07851 74 04-13 (m.) 0174 24 56 30 9 Threema ID: 3YD9J6RX	Ansprechperson besonders für die Dekanate <i>Acher-Renchtal, Lahr, Offenburg-Kinzigtal</i>
<b>Peter Schüle</b> SE St. Georgen-Hexental Kapuzinerbuck 4, 79299 Wittnau <i>peter.schuele@mav-pref-freiburg.de</i>	(d.) 0761 40 29 26 (m.) 0151 65 42 46 25 Threema ID: 77DHC8X6	Ansprechperson besonders für die Dekanate <i>Neustadt, Waldshut, Wiesental</i>
<b>Wolf-Dieter Wöffler</b> SE Weinheim-Hirschberg Stettiner Str. 11, 69469 Weinheim <i>wolf-dieter.woeffler@mav-pref-freiburg.de</i>	(d.) 06201 99 16 13 (m.) 0170 55 79 47 3 Threema ID: 8UEUB4PZ	Ansprechperson besonders für die Dekanate <i>Heidelberg-Weinheim, Wiesloch</i>
<b>Vertrauensperson für Schwerbehinderte</b> <b>Kassian Burster-Hake</b> SE St. Georgen-Hexental Bozener Str. 6, 79111 Freiburg <i>sbv@mav-pref-freiburg.de</i>	(d.) 0761 400 25-34	

### **Ganz allgemein hat die MAV besonders folgende Aufgaben:**

- eine vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Dienstgeber anstreben;
- darauf achten, dass Mitarbeitende gleich und gerecht behandelt werden;
- Maßnahmen anregen, die den Mitarbeitenden dienen;
- Anregungen und Beschwerden von Mitarbeitenden annehmen und, falls sie berechtigt erscheinen, vortragen und auf ihre Erledigung hinwirken;
- auf frauen- und familienfreundliche Arbeitsbedingungen hinwirken;
- darauf achten, dass die zugunsten der Mitarbeitenden geltenden Regelungen und Anordnungen seitens des Dienstgebers durchgeführt werden;
- sich für Arbeitsschutz, Unfallverhütung und Gesundheitsförderung einsetzen.

### **Die MAV-Sondervertretung der Pastoralreferent/innen und -assistent/innen hat u.a. folgende Beteiligungsrechte gegenüber dem Dienstgeber:**

- Recht auf Information über Änderungen und Ergänzungen des Stellenplans, die Behandlung der von der MAV vorgetragenen Anregungen und Beschwerden;
- Recht auf Anhörung und Mitberatung bei Versetzung oder Kündigung von Mitarbeitenden;
- Vorschlagsrecht bei Maßnahmen zur Hebung der Arbeitsleistung und zur Erleichterung des Arbeitsablaufs;
- Recht auf Zustimmung bei Eingruppierung und Höhergruppierung von Mitarbeitenden, bei der Einführung von technischen Einrichtungen, durch die die Leistung der Mitarbeitenden überwacht werden kann, Inhalt von Personalfragebögen, Durchführung der Ausbildung, soweit nicht durch Rechtsnormen oder den Ausbildungsvertrag geregelt;
- Antragsrecht für Maßnahmen zur Verhütung von Dienst- und Arbeitsunfällen;
- Recht Dienstvereinbarungen abschließen z.B. zur Verhütung von Dienst- und Arbeitsunfällen, Richtlinien zur Urlaubsplanung.

**Mitarbeiter-Sondervertretung  
der Pastoralreferent/inn/en  
und -assistent/inn/en  
in der Erzdiözese Freiburg**



*www.mav-pref-freiburg.de  
info@mav-pref-freiburg.de*

## **Kleiner Wegweiser für Kolleginnen und Kollegen**

Stand: Oktober 2024

*„Der Dienst in der Kirche verpflichtet Dienstgeber und Mitarbeitervertretung in besonderer Weise vertrauensvoll zusammenzuarbeiten und sich bei der Erfüllung der Aufgaben gegenseitig zu unterstützen. Dienstgeber und Mitarbeitervertretung haben darauf zu achten, dass alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nach Recht und Billigkeit behandelt werden. ...“*

Mitarbeiter-Vertretungs-Ordnung (MAVO) § 26 Absatz 1